

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ ПЕНЗЕНСКОЙ ОБЛАСТИ  
ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ПЕНЗЕНСКОЙ ОБЛАСТИ  
"ЦЕНТР ОПЕРЕЖАЮЩЕЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПОДГОТОВКИ"

Согласовано:

Директор ГАУ ПО "ЦОПП"

П.В. Желтов

" "

2025 год

М.П.



Утверждаю:

Министр образования Пензенской области

А. Н. Фомин

" "

2025 год

М.П.



**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о региональном конкурсе**  
**"Лучшие практики по трудоустройству молодежи"**



Пенза, 2025

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о региональном конкурсе**  
**"Лучшие практики по трудоустройству молодежи"**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение о региональном конкурсе "Лучшие практики по трудоустройству молодежи" (далее соответственно - Конкурс, Положение) определяет цели, задачи, требования к участникам и порядок проведения Конкурса.

Официальный интернет-ресурс конкурса - <http://www.copp58.ru/projects>.

1.2. Организатором конкурса является ГАУ ПО "Центр опережающей профессиональной подготовки" Пензенской области при поддержке Министерства образования Пензенской области, Министерства труда, социальной защиты и демографии Пензенской области, Пензенского регионального отделения ООО "Союзмаш России".

1.3. Основными принципами проведения Конкурса являются единство требований и объективность оценки материалов Конкурса, доступность информации о проведении Конкурса и обеспечение открытости его проведения, возможность тиражирования успешных практик.

1.4. Для решения организационных вопросов создается организационный комитет Конкурса.

1.5. Для проведения оценки материалов Конкурса, определения победителей и призеров создается экспертная комиссия.

**2. Цели и задачи Конкурса**

**2.1. Цель конкурса:**

- выявление лучших практик в сфере трудоустройства молодёжи;
- развития системы содействия трудоустройству студентов и выпускников в профессиональных образовательных организациях;
- выявления и тиражирования лучших практик маршрутизации и трудоустройства молодёжи.

**2.2. Задачи Конкурса:**

- выявление и распространение эффективных практик содействия трудоустройству молодёжи Пензенской области;
- обмен лучшими практиками содействия трудоустройству молодёжи;

- активизация взаимодействия профессиональных образовательных организаций и работодателей по вопросам занятости студентов и трудоустройства выпускников, вовлечение социальных партнеров в маршрутизацию выпускников;

- обмен существующим опытом и тиражирование практик трудоустройства молодежи на региональном и муниципальном уровне.

2.3. Результатом Конкурса является сбор и описание опыта по трудоустройству молодёжи и создание условий для распространения (тиражирования) лучших практик.

### **3. Участники конкурса**

3.1. Участниками Конкурса могут быть представители:

- Центров карьеры профессиональных образовательных организаций Пензенской области;

- образовательных организаций, реализующих программы основного общего и среднего общего образования Пензенской области;

- коммерческих и некоммерческих организаций, расположенных на территории Пензенской области.

3.3. Участник Конкурса дает свое согласие на обработку и хранение персональных данных, размещение и распространение материалов о практике, вручение и доставку наград, публикацию результатов Конкурса на общедоступных интернет-ресурсах.

3.4. Участник Конкурса предоставляет Организатору права на использование логотипа организации, персональных данных, фотографий, презентаций для выступления, интервью или иных видеоматериалов, предоставленных для участия в Конкурсе, а также для распространения информации о практике на неограниченный срок.

### **4. Конкурсная комиссия**

4.1. В целях организации и проведения Конкурса создается конкурсная комиссия, которая состоит из председателя, секретаря и членов конкурсной комиссии.

4.2. Число членов конкурсной комиссии не может быть менее пяти человек.

4.3. Состав конкурсной комиссии утверждается приказом Организатора.

4.4. Членами конкурсной комиссии не могут быть граждане, представившие заявки на участие в Конкурсе или состоящие в штате организаций, представивших заявки на участие в Конкурсе.

4.5. Секретарь конкурсной комиссии не участвует в оценке заявленных практик и не имеет права совещательного голоса.

4.6. Конкурсная комиссия выполняет следующие функции:

а) принимает заявки на участие в конкурсе (*приложение №1, 2*);

б) проверяет документы и материалы, представленные участниками конкурса в соответствии с требованиями, установленными конкурсной документацией;

в) устанавливает соответствие заявителей и представленных ими заявок на участие в Конкурсе требованиям, установленным конкурсной документацией, и соответствие конкурсных предложений критериям Конкурса и указанным требованиям;

г) принимает решения о допуске заявителя к участию в Конкурсе и о признании заявителя участником Конкурса или об отказе в допуске заявителя к участию в конкурсе и направляет заявителю соответствующее уведомление;

д) определяет участников Конкурса;

е) осуществляет оценку заявленных практик в соответствии с критериями, указанными в *приложении №3, 4*;

ё) определяет финалистов и победителей Конкурса;

ж) уведомляет участников конкурса о результатах проведения Конкурса;

з) публикует и размещает информацию о результатах проведения Конкурса.

4.7. На этапе оценки заявленных практик Конкурса представителями, входящими в состав конкурсной комиссии, заполняются оценочные листы (*приложение № 3, 4*), на основании оценочных листов Организатор формирует перечень финалистов (по 2 участника, набравшие максимальные результаты в каждой номинации) и победителей в определенной номинации.

По итогам работы конкурсной комиссии по каждой номинации заявленная практика получает среднее значение от общего количества баллов по совокупности баллов по всем критериям.

В случае спорных ситуаций для решения вопросов по оцениванию практики на финальном этапе решение выносится председателем конкурсной комиссии.

4.8. Решения конкурсной комиссии по вопросам, которые выносятся на обсуждение, принимаются большинством голосов членов конкурсной комиссии. В случае равного количества голосов, решение принимается председателем конкурсной комиссии.

4.9. Решения конкурсной комиссии фиксируются протоколом, подписанным председателем конкурсной комиссии.

## **5. Номинации Конкурса**

5.1. В рамках Конкурса предусмотрены следующие номинаций:

### ***5.1.1. "Трудоустройство особых категорий молодежи"***

Номинация направлена на поддержку и развитие практик, обеспечивающих трудоустройство молодежи из уязвимых групп, таких как инвалиды, граждане

с ограниченными возможностями здоровья, ветераны боевых действий, принимавшие участие в специальной военной операции, дети-сироты и лица, освободившиеся из мест лишения свободы. В рамках этой номинации оцениваются инициативы и проекты, которые способствуют созданию инклюзивной среды на рынке труда, обеспечивают доступ к профессиональному обучению и трудовой деятельности, а также помогают преодолеть барьеры, с которыми сталкиваются такие молодые люди;

#### ***5.1.2. "Сохранение и привлечение молодежного кадрового потенциала региона"***

Номинация направлена на выявление практик, которые не только удерживают молодежь в регионе, но и привлекают таланты из других территорий через создание условий для профессиональной и личной самореализации. Успешные проекты в этой номинации сочетают в себе образовательные и карьерные инициативы. Такие практики формируют долгосрочную лояльность молодежи к региону, укрепляют кадровый резерв и повышают инвестиционную привлекательность территории.

#### ***5.1.3. "Сопровождение от образовательной организации до рабочего места (профессиональные образовательные организации)"***

Номинация призвана выявить и отметить лучшие практики сотрудничества между образовательными организациями и работодателями, направленные на повышение качества профессиональной подготовки молодежи и обеспечение эффективного трудоустройства выпускников. Успешные примеры взаимодействия в этой области демонстрируют важность партнерства между образованием и бизнесом для подготовки конкурентоспособных специалистов, готовых к вызовам современного рынка труда.

#### ***5.1.4. "Трудоустройство молодежи на предприятия отдельных приоритетных отраслей"***

Номинация посвящена оценке и признанию лучших практик работодателей в области профориентационной работы с молодежью. Основной упор делается на выявление и распространение успешных моделей взаимодействия работодателей с образовательными учреждениями, в сфере профессиональной ориентации и подготовки будущих специалистов. Значимость номинации заключается в формировании позитивного опыта профориентационной деятельности, который может быть тиражирован другими работодателями для решения задач кадрового обеспечения и развития профессионального потенциала молодежи.

#### ***5.1.5. "Адаптация, сопровождение и построение карьерной траектории молодого специалиста, в том числе в рамках наставничества"***

Номинация посвящена практикам, направленным на сопровождение и поддержку молодых специалистов в процессе их карьерного роста и профессионального развития. Номинация подчеркивает важность наставничества и системного подхода к построению карьерной траектории, что способствует успешной интеграции молодежи в рабочую среду.

#### ***5.1.6. «Путь к призванию: инновационные методики образовательных организаций в профориентационной работе»***

Номинация призвана выделить инновационные подходы к легальному и безопасному вовлечению несовершеннолетних граждан 14-18 лет в трудовую деятельность, обеспечивающую их профессиональное самоопределение и социальную адаптацию. Целью данной номинации является поддержание проектов, формирующих возможности для профессионального старта подростков через ранний трудовой опыт с соблюдением норм российского законодательства. Значимость номинации – формирование культуры "ответственного работодателя" и преодоление стереотипов о детском труде.

5.2. Номинации Конкурса могут быть объединены, если число участников будет недостаточным для создания конкурсной среды.

### **6. Порядок организации и проведения Конкурса**

6.1. Конкурс проводится в период с **26 ноября по 26 декабря 2025 г.**

6.3. Конкурс проводится в два этапа.

**Заочный этап (отборочный) - с 26 ноября по 17 декабря 2025 года.**

Участие в заочном этапе Конкурса **обязательно** для всех Центров карьеры профессиональных образовательных организаций Пензенской области.

Для участия в *отборочном* этапе участники Конкурса в срок до **12 декабря 2025 г.** представляют на адрес электронной почты ГАУ ПО "ЦОПП" **konkurs@copp58.ru** письма с темой: "Конкурс ЦК" следующий комплект конкурсных материалов:

- заявку на участие по форме согласно **приложению №1, 2, 5** к настоящему Положению (все разделы и поля формы заявки подлежат обязательному заполнению).

Конкурсант может заявить только одну практику для участия в Конкурсе. Одна практика может участвовать в одной номинации.

Заявки, принятые секретарем конкурсной комиссии, передаются для оценки путем направления на электронный адрес членов конкурсной комиссии.;

- текст конкурсной работы и тезиса, выполненные в соответствии с требованиями к их содержанию и оформлению (**приложение 6**);

- презентационные, фото- и видеоматериалы размещаются на облачном сервисе участника Конкурса.

В период с **12 по 17 декабря 2025 г.** экспертной комиссией Конкурса проводится оценка представленных материалов на основе критериев согласно **приложению №3** к настоящему Положению и определяется **пять финалистов в каждой номинации** (набравших наибольшее количество баллов) для участия в очном этапе.

6.4. По вопросам заполнения заявок и подготовки материалов на конкурса обращаться по адресу электронной почты [konkurs@copp58.ru](mailto:konkurs@copp58.ru) или по телефону 8(8412) 99-73-23 (с 09:00 до 18:00 в рабочие дни).

6.5. Результаты **заочного этапа** будут опубликованы на сайте <http://www.copp58.ru> не позднее **19.12.2025 года**.

6.6. **Очный этап (финальный)** будет проходить **26 декабря 2025 года** по адресу: г. Пенза, ул. Центральная 1В.

Формат проведения финального этапа Конкурса – смешанный.

Финалисты проводят презентацию заявленной практики. Презентация практики должна содержать выступление с презентационными материалами и ответы на вопросы экспертной комиссии. Критерии оценки приведены в **приложении №5** к настоящему Положению. Регламент выступления - **до 7 минут**. Презентация должна содержать не более **10 слайдов**, видеоролик не более **3 минут**, ответы на вопросы не более **3 минут**.

6.7. По результатам финального этапа Конкурса происходит объявление и награждение победителей в определенных номинациях Конкурса.

## **7. Подведение итогов Конкурса**

7.1. По результатам финального этапа экспертная комиссия по сумме баллов определяет победителя и призеров Конкурса.

*Экспертная комиссия имеет право определить и ввести специальные номинации.*

7.2. Победитель, призеры и финалисты Конкурса награждаются дипломами Министерства образования Пензенской области.

7.3. Участники Конкурса получают сертификат участника Министерства образования Пензенской области.

7.4. Итоги Конкурса будут опубликованы на сайте <http://www.copp58.ru> не позднее **27 декабря 2025 года**.

## **8. Ответственность сторон**

8.1. Ответственность за соблюдение авторских прав и точность цитат материалов, предоставленных на Конкурс, несут участники Конкурса.

8.2. Предоставляя материалы организаторам Конкурса, авторы дают право на обработку своих персональных данных для осуществления информационной рассылки и информирования о результатах участия в Конкурса.

8.3. Участники Конкурса дают право организаторам на использование присланного материала в некоммерческих целях (размещение фотографий и других изображений, цитат и полнотекстовых материалов на официальном сайте организации, а также в других печатных изданиях, выставочных стендах и др.).

**ЗАЯВКА**  
**на участие в региональном конкурсе**  
**"Лучшие практики по трудоустройству молодежи"**

\_\_\_\_\_  
(полное наименование профессиональной образовательной организации)

|                                          |                                                                              |
|------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------|
| Номинация Конкурса                       |                                                                              |
| Наименование практики                    |                                                                              |
| Контактная информация участника конкурса | <i>полные Ф.И.О., должность, адрес электронной почты, контактный телефон</i> |

С условиями и порядком проведения Конкурса ознакомлены и согласны.

Директор \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_  
подпись ФИО

МП

**СОГЛАСИЕ**  
**на использование и обработку персональных данных**

Я, \_\_\_\_\_,  
(ФИО)  
паспорт \_\_\_\_\_ выдан \_\_\_\_\_,  
(серия, номер) (когда и кем выдан)  
адрес регистрации: \_\_\_\_\_  
телефон \_\_\_\_\_

На основании Федерального закона от 27.07.2006 г. № 152-ФЗ «О персональных данных» даю согласие на обработку своих персональных данных ГАУ ПО "Центр опережающей профессиональной подготовки", находящимся по адресу: г. Пенза, ул. Центральная д. 1В.

Перечень своих персональных данных, на обработку которых даю согласие: фамилия, имя, отчество, серия и номер паспорта, сведения о выдаче паспорта, включая дату выдачи и код подразделения, место регистрации и место фактического проживания, номер домашнего и мобильного телефона, место работы, занимаемая должность, номер служебного телефона, дополнительные данные, которые я сообщил(а) в заявлении, договоре, других заполняемых мною документах.

Вышеуказанные персональные данные представлены с целью организации участия в региональном конкурсе ""Лучшие практики по трудоустройству молодежи" и ГАУ ПО "Центр опережающей профессиональной подготовки" для формирования единого банка данных контингента участников Конкурса; использования фото, видео и информационных материалов для промоцелей, связанных с деятельностью ГАУ ПО "Центр опережающей профессиональной подготовки"; использования при наполнении информационных ресурсов – сайта учреждения и печатных СМИ.

Я даю разрешение на безвозмездное использование фото- и видеоматериалов, а также других информационных материалов с участием участника во внутренних и внешних коммуникациях, фотографии и изображение могут быть скопированы, представлены и сделаны достоянием общественности или адаптированы для использования любыми СМИ и любым способом, в частности в рекламных буклетах и во всех средствах массовой информации, ТВ, кинофильмах, видео, в Интернете, листовках, почтовых рассылках, каталогах, постерах, промо статьях, рекламной кампании, на упаковке, и т.д. при условии, что произведенные фотографии и видео не нанесут вред достоинству и репутации участнику.

С вышеуказанными персональными данными могут быть совершены следующие действия: сбор, систематизация, накопление, автоматизированная обработка, хранение, уточнение (обновление, изменение), использование, передача вышеуказанных данных по запросу вышестоящей организации, по письменному запросу уполномоченных организаций, обезличивание и уничтожение персональных данных.

**Я согласен (-сна), что обработка персональных данных может осуществляться как с использованием автоматизированных средств, так и без таковых.**

Данное согласие дается мною на срок до его полного отзыва в письменном виде в свободной форме, предусматривающей сведения о том, что отзыв согласия на обработку персональных данных исходит лично от меня.

Я оставляю за собой право отозвать настоящее согласие, письменно уведомив об этом деятельностью ГАУ ПО "Центр опережающей профессиональной подготовки". В случае получения моего письменного заявления об отзыве настоящего согласия деятельностью ГАУ ПО "Центр опережающей профессиональной подготовки" обязан прекратить обработку или обеспечить прекращение обработки персональных данных и уничтожить или обеспечить уничтожение персональных данных в срок, не превышающий 30 дней с даты поступления указанного отзыва. Об уничтожении персональных данных деятельностью ГАУ ПО "Центр опережающей профессиональной подготовки" обязан уведомить меня в письменной форме.

Настоящее Согласие вступает в действие с момента моего собственноручного подписания.

" \_\_\_\_\_ " \_\_\_\_\_ 2025г. \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_  
дата подпись ФИО

**Оценочный лист**  
**члена экспертной комиссии Конкурса на заочном (отборочном) этапе**

| №<br>п/п | Критерии оценки                                                  | Критерии выставления оценки                                                                                                                                                                                                                                                                                    | Оценка<br>эксперта |
|----------|------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|
| 1        | Качество представления практики                                  | 0 - цели и задачи отсутствуют;<br>1 - цель или задачи отсутствуют либо определены неверно;<br>2 - цель или задачи определены, но не соответствуют номинации;<br>3 - цель и задачи соответствуют номинации                                                                                                      |                    |
| 2        | Доступность содержания и объема информации                       | 0 - содержание практики не соответствует номинации;<br>1 - содержание практики частично соответствует номинации;<br>2 - объем информации представленной практики не позволяет оценить результативность практики;<br>3 - содержание и объем информации достаточны и позволяют оценить результативность практики |                    |
| 3        | Организация взаимодействия участников практики                   | 0 - взаимодействие участников практики отсутствует;<br>1 - взаимодействие участников практики осуществляется эпизодически;<br>2 - взаимодействие участников практики осуществляется некорректно;<br>3 - взаимодействие участников практики осуществляется эффективно                                           |                    |
| 4        | Реализация заявленных цели и задач                               | 0 - цель и задачи не реализованы;<br>1 - цель или задачи реализованы частично;<br>2 - цель и задачи реализованы некорректно;<br>3 - цель и задачи реализованы                                                                                                                                                  |                    |
| 5        | Соответствие практики интересам и потребностям целевой аудитории | 0 - практика не соответствует интересам целевой аудитории;<br>1 - интересы и потребности целевой аудитории учтены частично;<br>2 - практика учитывает интересы и потребности целевой аудитории                                                                                                                 |                    |
| 6        | Демонстрация применения инновационных методов                    | 0 - инновационный подход отсутствует;<br>1 - инновационный подход выражен частично;<br>2 - инновационный подход применен, но требует доработки;                                                                                                                                                                |                    |

|                                 |                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                         |  |
|---------------------------------|-----------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
|                                 | взаимодействия участников практики                                    | 3 - инновационный подход реализован                                                                                                                                                                                                     |  |
| 7                               | Использование творческого подхода, креативность в реализации практики | 0 - творческий подход отсутствует;<br>1 - творческий подход присутствует, но требует доработки;<br>2 - творческий подход применен                                                                                                       |  |
| 8                               | Возможность тиражирования практики                                    | 0 - практика не может быть тиражирована;<br>1 - практика требует доработки для тиражирования;<br>2 - практика подходит для тиражирования                                                                                                |  |
| 9                               | Соответствие практики реальным потребностям экономики региона         | 0 - информация отсутствует;<br>1 - информация представлена некорректно;<br>2 - практика отвечает реальным потребностям экономики региона                                                                                                |  |
| 10                              | Количественные и качественные результаты реализации практики          | 0 - информация отсутствует;<br>1 - представлены количественные либо качественные результаты;<br>2 - результаты представлены некорректно;<br>3 - результаты соответствуют заявленным целям и задачам                                     |  |
| 11                              | Наличие информации о практике в открытом доступе                      | 0 - информация отсутствует, либо представленные сведения не могут быть оценены;<br>1 - представленные сведения не подтверждены;<br>2 - представленные сведения содержатся в открытых источниках, позволяют оценить динамику показателей |  |
| Максимальное количество баллов: |                                                                       | 28                                                                                                                                                                                                                                      |  |

**Оценочный лист**  
**члена экспертной комиссии Конкурса на очном (финальном) этапе**

| №<br>п/п                        | Критерии<br>оценки                                | Критерии выставления оценки                                                                                                                                                                                | Баллы     |
|---------------------------------|---------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| 1                               | Уникальность и новизна                            | Предполагает оценивание практики на основе не изученных полностью вопросов и путей их разрешения или предложений новаторского способа решения каких-либо проблем                                           | 0-10      |
| 2                               | Соответствие практики интересам целевой аудитории | Предполагает оценивание практики на основании интересов целевой аудитории, указанной в поданной заявке. Ее необходимость должна быть обоснована предварительными исследованиями                            | 0-10      |
| 3                               | Опыт реализации практики                          | Предполагает оценивание практики на основании продолжительности реализации практики                                                                                                                        | 0-10      |
| 4                               | Результаты практики                               | Предполагает оценивание практики на основании реальных абсолютных и относительных результатов практики                                                                                                     | 0-10      |
| 5                               | Возможность тиражирования практики                | Предполагает оценивание практики на основании возможности рассмотрения технологии практики как самостоятельного продукта для распространения в других организациях на муниципальном и региональном уровнях | 0-10      |
| 6                               | Популяризация практики в публичном пространстве   | Предполагает оценивание практики на основании распространения практики в современной и доступной форме для широкого круга заинтересованных лиц                                                             | 0-10      |
| 7                               | Оценка видеоролика                                | Предполагает оценивание видеоролика в части доступного и понятного изложения практики                                                                                                                      | 0-10      |
| Максимальное количество баллов: |                                                   |                                                                                                                                                                                                            | <b>70</b> |

**Региональный конкурс**  
**"Лучшие практики по трудоустройству молодежи"**

**Номинация:**

**Наименование практики:**

**Автор(ы):** Иван Иванович Иванов

**Руководитель:** Петр Петрович Петров, должность

**Образовательное учреждение:**

## Требования к содержанию и оформлению работ и тезисов

1. Тематика работы должна быть актуальной, работа - носить научно-исследовательский, проблемный и творчески-изобретательский характер.
2. Структура работы.

Работа должна иметь общепринятую структуру: титульный лист, оглавление, введение, основная часть, заключение, библиографический список, приложение.

**Титульный лист** является первым листом работы. Он содержит название конкурса, планируемую номинацию, тему работы, сведения об авторе (ФИО (последнее - при наличии) полностью, учебное заведение, сведения о научном руководителе (ФИО (последнее - при наличии) полностью, учебное заведение, должность), год подачи работы.

**Оглавление** размещается после титульного листа, содержит все заголовки в тексте.

**Введение.** В нем обосновывается актуальность практики, ставятся цели и задачи, раскрываются предмет исследования практики, указывается практическая значимость.

В **Основной части** работы описывается практика, предлагается путь ее реализации с подробным описанием порядка проведения и результаты применения. Работа может содержать иллюстрации, схемы, рисунки, графики, таблицы, фотографии и т.д. Все они должны иметь номер и заголовок.

**Заключение.** Делаются обобщения и выводы, указывается перечень нерешенных проблем и перспективы.

**Список литературы.** В алфавитном порядке указываются все используемые научные источники. Библиография оформляется в соответствии с ГОСТ Р 7.0.80.- 2023.

**Приложение.** Все материалы, не являющиеся важными для понимания изложения темы, но используемые автором для ее иллюстрирования, выносятся в приложение. Ссылка на приложения во всех частях исследования обязательна.

### Оформление работы

**Объем работы,** включая текст, графики, таблицы и список литературы не должен превышать **5-10 страниц** (тезисы-1-1,5 страниц). Текст должен быть оформлен в редакторе Microsoft Word (формат .docx или .doc); формат листа – А4, ориентация книжная; поля: левое – 2,5 см, верхнее, правое, нижнее – 2,0 см, шрифт Times New Roman; размер (кегель) шрифта основного текста – 14; размер шрифта вспомогательного текста (аннотации, таблицы, их наименование, подписи, список литературы) - 12, межстрочный интервал - 1,0 (одинарный); красная строка (абзацный отступ) - 1,25 см; выравнивание - по ширине; выключена расстановка переносов; страницы не нумеруются; рисунки, схемы, таблицы и прочая графика вставляются как внедренный объект хорошего качества; формулы должны выполняться только во встроенном "Редакторе формул"; формулы необходимо набирать прямым шрифтом (основной размер символа 12 pt); ссылки в тексте оформляются в квадратных скобках на соответствующий источник списка литературы, например [1, с. 277]. Оригинальность текста должна быть не менее 60%.

Файл должен быть назван по фамилиям авторов и сокращенному названию образовательного учреждения. Пример: Петров\_Иванова\_ПКТТ.

**СОСТАВ**  
**организационного комитета по подготовке и проведению регионального**  
**конкурса " Лучшие практики по трудоустройству молодежи"**

Агафонкин Алексей Викторович - председатель, начальник отдела образовательной политики профессионального образования Министерства образования Пензенской области.

Желтов Павел Викторович - заместитель председателя, директор ГАУ ПО "Центр опережающей профессиональной подготовки.

Печерская Татьяна Николаевна, секретарь, методист ГАУ ПО "Центр опережающей профессиональной подготовки.

Канайкина Екатерина Александровна - заместитель директора ГАУ ПО "Центр опережающей профессиональной подготовки".

Безрукова Ульяна Александровна, заместитель директора кадрового центра "Работа России" Пензенской области.

**СОСТАВ**  
**экспертной комиссии регионального конкурса**  
**"Лучшие практики по трудоустройству молодежи"**

Агафонкин Алексей Викторович - председатель, начальник отдела образовательной политики профессионального образования Министерства образования Пензенской области.

Желтов Павел Викторович - заместитель председателя, директор ГАУ ПО "Центр опережающей профессиональной подготовки.

Печерская Татьяна Николаевна, секретарь, методист ГАУ ПО "Центр опережающей профессиональной подготовки.

Канайкина Екатерина Александровна - заместитель директора ГАУ ПО "Центр опережающей профессиональной подготовки".

Безрукова Ульяна Александровна, заместитель директора кадрового центра "Работа России" Пензенской области.ё

Шметкова Дарья Николаевна, начальник бюро по связям с общественностью и работе СМИ АО "Нижнеломовский электромеханический завод" (по согласованию).

Розанова Юлия Александровна, руководитель управления по работе с персоналом АО "Научно-исследовательский институт электромеханических приборов" (по согласованию).