

Утвержден
Приказом Министерства
образования Пензенской области
№ 501/01-04 от 14.10.2004

ПОЛОЖЕНИЕ
О БАЗОВОМ ЦЕНТРЕ КАРЬЕРЫ ПЕНЗЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение регламентирует деятельность Базового центра карьеры Пензенской области (далее – Базовый центр карьеры).

1.2. Базовый центр карьеры является структурным подразделением государственного автономного учреждения Пензенской области «Центр опережающей профессиональной подготовки» (далее – ГАУ ПО «ЦОПП»), координирующим деятельность образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования (далее – ОО СПО), расположенных на территории Пензенской области, по содействию занятости студентов и трудоустройству выпускников.

1.3. Положение определяет основные цели, задачи и направления деятельности Базового центра карьеры.

2. Основные цели и задачи деятельности Базового центра карьеры

2.1. Целью деятельности Базового центра карьеры является содействие занятости студентов и трудоустройству выпускников ОО СПО Пензенской области, завершивших обучение по программам среднего профессионального образования и профессионального обучения в Пензенской области.

2.2. Задачи Базового центра карьеры:

– оказание методической поддержки и координация деятельности профессиональных образовательных организаций по содействию в трудоустройстве обучающихся и выпускников ОО СПО Пензенской области;

– подготовка и распространение аналитических материалов о занятости выпускников, о востребованных на рынке труда Пензенской области профессиях и специальностях среднего профессионального образования, знаниях, умениях, навыках и компетенциях;

– оценка эффективности деятельности Центров карьеры образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования (далее - Центров карьеры ОО СПО);

– взаимодействие по согласованию с Министерством образования Пензенской области, с Министерством просвещения Российской Федерации (далее – Минпросвещения РФ), государственными учреждениями службы занятости населения, федеральными государственными органами и органами государственной власти Пензенской области, представителями работодателей, общественными организациями, профессиональными образовательными организациями, Базовыми центрами карьеры других субъектов Российской Федерации и иными организациями в установленной сфере;

– анализ результатов мониторинга трудоустройства выпускников, проводимого Рострудом;

- проведение оперативного мониторинга занятости выпускников, завершивших обучение по образовательным программам среднего профессионального образования;

– сбор и тиражирование лучших практик по маршрутизации и содействию занятости обучающихся и выпускников ОО СПО Пензенской области;

– поиск и внедрение эффективных механизмов социального партнерства по маршрутизации и содействию трудоустройству обучающихся и выпускников ОО СПО Пензенской области;

– иные задачи, предусмотренные нормативными актами, регулирующими деятельность Базовых центров карьеры.

2.3. Базовый центр карьеры выполняет организационно-техническое, экспертно-аналитическое и информационное сопровождение деятельности Центров карьеры ОО СПО.

3. Организация деятельности Базового центра карьеры

3.1. Базовый центр карьеры осуществляет свою деятельность в соответствии с законодательством Российской Федерации и Пензенской области, уставом ГАУ ПО «ЦОПП» и настоящим Положением.

3.2. Базовый центр карьеры осуществляет следующие виды деятельности в области маршрутизации и содействия занятости студентов и трудоустройству обучающихся и выпускников ОО СПО Пензенской области:

- разработка плана мероприятий по содействию занятости с вовлечением Центров карьеры ОО СПО.
- координация деятельности Центров карьеры ОО СПО Пензенской области;
- информирование и консультирование специалистов Центров карьеры ОО СПО Пензенской области;
- методическое и информационное обеспечение формирования и функционирования системы маршрутизации и содействия трудоустройству обучающихся и выпускников ОО СПО Пензенской области;
- анализ трудоустройства выпускников ОО СПО;
- сбор и направление по согласованию с Министерством образования Пензенской области, отчетов о достижении показателей эффективности деятельности Центров карьеры ОО СПО в установленном порядке в адрес соответствующих структурных подразделений Минпросвещения РФ (с приложением документа, подтверждающего соответствующие полномочия);
- формирование и предоставление Министерству образования Пензенской области аналитической информации в части маршрутизации и содействия трудоустройству обучающихся и выпускников;
- организация мероприятий по обучению и повышению квалификации (семинары, мастер-классы, тренинги и другие мероприятия) руководителей Центров карьеры ОО СПО Пензенской области;
- организация мероприятий по содействию занятости выпускников (ярмарки вакансий, «Дни карьеры», презентации работодателей, экскурсии на предприятия, семинары, тренинги и другие мероприятия, связанные с трудоустройством выпускников);

- оказание консультационных и информационных услуг по вопросам маршрутизации и трудоустройства обучающихся и выпускников ОО СПО Пензенской области;
- публикует информацию о деятельности Базового центра карьеры в социальных сетях информационно-коммуникационной сети «Интернет» и официальном веб-сайте организации, обеспечивает открытость и доступность информации о своей деятельности;
- организация и проведение мероприятий, направленных на выявление кадровых потребностей, информирование о состоянии рынка труда, имеющихся вакансиях в Пензенской области;
- мониторинговая деятельность (трудоустройства выпускников; заключения договоров о целевом обучении ОО СПО с работодателями);
- организация и проведение мероприятий по профессиональной ориентации обучающихся и содействию трудоустройству выпускников, встреч с работодателями;
- взаимодействие с работодателями Пензенской области с целью закрытия кадровой потребности;
- повышение конкурентоспособности выпускников ОО СПО на рынке труда, содействие в их трудоустройстве;
- подготовка информации для работодателей Пензенской области о реализуемых ОО СПО программах, количестве студентов и выпускников по профессиям, специальностям, сферам профессиональной деятельности;
- иные виды деятельности в соответствии с действующим законодательством, локальными нормативными актами.

4. Основные направления (виды) деятельности

4.1. Деятельность Базового центра карьеры направлена на координацию, межуровневое и межведомственное взаимодействие, укрепление партнерских связей ОО СПО, работодателей, органов власти Пензенской области.

4.2. Работа Базового центра карьеры включает формирование предложений по:

- по повышению эффективности маршрутизации и содействию трудоустройству студентов и выпускников ОО СПО Пензенской области;
- развитию специальных компетенций студентов, востребованных работодателями Пензенской области;
- содействию самозанятости и предпринимательских инициатив студентов и выпускников ОО СПО, по средствам приобретения профессиональных навыков по открытию собственного дела и оформлению в качестве индивидуальных предпринимателей и самозанятых;
- развитию мобильной профориентации студентов и содействию трудоустройству выпускников через социальные сети;
- формированию у студентов выпускных групп ОО СПО навыков эффективного поиска работы, планирования профессиональной карьеры и взаимодействия с работодателями.

4.3. В целях повышения компетентности сотрудников ОО СПО, осуществляющих работу по профессиональной ориентации и содействию трудоустройству, Базовый центр карьеры организует обучение руководителей Центров карьеры ОО СПО Пензенской области по их запросу.

4.4. В целях повышения конкурентоспособности выпускников на рынке труда Пензенской области Базовый центр карьеры организует проведение региональных массовых мероприятий по подготовке выпускников ОО СПО к выходу на рынок труда и содействию в их трудоустройстве (ярмарки вакансий, «Дни карьеры», презентации работодателей, экскурсии на предприятия, тренинги и другие мероприятия).

4.5. Работа Базового центра карьеры является открытой, информация о его деятельности размещается в специально отведенном разделе официального сайта <http://www.copp58.ru/employment> в сети «Интернет».

4.6. Базовый центр карьеры обращается за консультационной помощью по вопросам трудоустройства студентов и выпускников из числа инвалидов,

обеспечения условий труда для инвалидов в базовые профессиональные образовательные организации Пензенской области.

5. Управление Базовым центром карьеры

5.1. Базовый центр карьеры использует расчетный счет, печать, штамп и реквизиты ГАУ ПО «ЦОПП» и находится в непосредственном подчинении руководителя ГАУ ПО «ЦОПП».

5.2. Руководитель Базового центра карьеры определяет круг лиц, обеспечивающих работу Базового центра карьеры, их функциональные обязанности, которые закрепляет в соответствующих должностных инструкциях сотрудников.

6. Права и ответственность

6.1. Базовый центр карьеры имеет право:

- запрашивать и получать от Центров карьеры ОО СПО Пензенской области информацию, документацию и материалы, необходимые для решения вопросов, связанных с выполнением возложенных на него задач;
- вести переписку по вопросам, входящим в компетенцию Базового центра карьеры, по согласованию с руководителем ГАУ ПО «ЦОПП», а в отдельных случаях – по согласованию с Министерством образования Пензенской области.
- представлять от имени руководителя организации, на базе которой осуществляет свою работу Базовый центр карьеры Пензенской области по вопросам, относящимся к компетенции Базового центра карьеры, во взаимоотношениях с государственными и муниципальными органами власти и организациями, а также другими предприятиями, организациями, учреждениями;
- проводить и участвовать в совещаниях по вопросам, входящим в компетенцию Базового центра карьеры;
- давать разъяснения, рекомендации по вопросам, входящим в компетенцию Базового центра карьеры;

– приглашать представителей сторонних организаций для решения вопросов, входящих в компетенцию Базового центра карьеры.

6.2. Базовый центр карьеры несет ответственность за качественное и своевременное выполнение функций, предусмотренных настоящим Положением.

6.3. Ответственность специалистов Базового центра карьеры устанавливаются Уставом ГАУ ПО «ЦОПП», локальными нормативными актами ГАУ ПО «ЦОПП» и действующим законодательством РФ.

7. Реорганизация и ликвидация Центра

7.1. Реорганизация или ликвидация Базового центра карьеры осуществляется приказом руководителя ГАУ ПО «ЦОПП» по согласованию с Министерством образования Пензенской области.

7.2. Положение о Базовом центре карьеры Пензенской области утверждается Министерством образования Пензенской области.

7.3. Положение о Базовом центре карьеры Пензенской области принимается на неопределённый срок и вступает в силу с момента его подписания.

7.4. Положение о Базовом центре карьеры либо отдельные его нормы прекращают своё действие в случае отмены (признания утратившим силу) положения либо отдельных его норм другим локальным нормативным актом.

7.5. Изменения и дополнения к положению о Базовом центре карьеры Пензенской области принимаются в письменной форме и утверждаются руководителем ГАУ ПО «ЦОПП»

ПЕРЕЧЕНЬ

показателей деятельности Базовых центров карьеры

№	Наименование показателя	Единицы измерения	Значение
1.	Уровень занятости выпускников 2021 г., завершивших обучение по программам среднего профессионального образования, осуществлявших трудовую, предпринимательскую деятельность, деятельность в форме самозанятости в год выпуска и год, следующий за ним, в общей численности выпускников, за вычетом продолживших обучение (кроме работавших) <i>Показатель приводится по данным Роструда с выделением профессий, специальностей с наибольшим и наименьшим уровнем занятости (при условии, что выпуск, учтенный в мониторинге, не меньше 50 человек)</i>	%	
2.	Доля выпускников 2021 г., трудоустроившихся в регионе обучения, в общей численности выпускников, по которым на основе данных Социального Фонда России известен регион трудоустройства. <i>Показатель приводится по данным Роструда</i>	%	
3.	Доля выпускников 2021 г., которым установлено пособие по безработице. <i>Негативный показатель, приводится по данным Роструда на конец 2022 г.</i>	%	
4.	Доля выпускников 20__ г. выпуска, трудоустроенных в соответствии с освоенной профессией, специальностью (исходя из осуществляемой трудовой функции), в общей численности выпускников <i>Показатель приводится по данным ежемесячного оперативного мониторинга</i>	%	
5.	Доля обучающихся, имеющих договор о целевом обучении, в общей численности обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования. <i>Показатель приводится по данным ФСН № СПО-1</i>	%	
6.	Доля выпускников 2022 г., осуществлявших трудовую и (или) предпринимательскую деятельность в период обучения. <i>Показатель приводится по данным Роструда</i>	%	
7.	Отклонение уровня занятости выпускников 2021 г. из числа инвалидов от общего уровня занятости выпускников 2021 г. <i>Негативный показатель, приводится по данным Роструда. Если принимает отрицательное значение – приравнивается к 0</i>	п.п.	
8.	Доля ПОО, охваченных методическим сопровождением (консультациями) специалистов БЦК по вопросам содействия занятости выпускников, вне зависимости от ведомственной принадлежности, без учета ОО ВО)	%	

9.	Наличие эффективных практик по содействию занятости выпускников ПОО, которые были тиражированы базовым центром карьеры профессиональных образовательных организаций (распространены по иным профессиональным образовательным организациям субъекта Российской Федерации)	ед.	
10.	Наличие аналитических материалов о занятости выпускников, о востребованных на региональном рынке труда профессиях и специальностях среднего профессионального образования, компетенциях и навыках	ед.	
11.	Наличие и поддержание в актуальном состоянии информационного ресурса базового центра карьеры: <ul style="list-style-type: none"> - новостная лента; - еженедельное обновление базы вакансий; - план мероприятий на месяц; - материалы, рекомендации для успешного трудоустройства 	ссылка	
12.	Количество организованных мероприятий БЦК с участием работодателей реального сектора экономики (на базе ПОО/предприятий)	ед.	
13.	Наличие аналитических материалов с результатами проведения оценки эффективности деятельности ЦК ПОО в субъекте: <ul style="list-style-type: none"> -отчеты по мониторинговым выездам; -реализация показателей ЦК (согласно ЛНА учреждения); -информационные справки о работе ЦК 	ед.	